

SPOED

Eerste Kamer der Staten-Generaal
Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de Weledelgestrenghe Vrouwe
mr. W.A.J.M. van Dooren, griffier
Binnenhof 22
BEZORGEN DEN HAAG

Ook per e-mail

Betreft: Plenaire behandeling in de Eerste Kamer van Wetsvoorstel werk en zekerheid (33818)

Den Haag, 2 juni 2014

Geachte mevrouw Van Dooren,

Namens het bestuur van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) bericht ik u als volgt.

VAAN is er bijzonder erkentelijk voor, dat de leden van de commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de regering hebben verzocht de vragen uit de Notitie Wetsvoorstel werk en zekerheid (WWZ) van 24 maart 2014 en de (in gedrukte vorm bijgesloten) Nadere notitie WWZ van 12 mei 2014 aan de regering voor te leggen. Voorts is VAAN de regering vanzelfsprekend eveneens bijzonder erkentelijk voor de beantwoording van de vragen in hoofdstuk 3 van respectievelijk de memorie van antwoord van 1 mei 2014 en de nota naar aanleiding van het verslag van 27 mei 2014.

Beide notities bevatten vragen voorzien van een doorgaans relatief korte inleiding. Er is in dit stadium van het wetgevingsproces door VAAN met opzet niet voor gekozen volledig uitgewerkte alternatieven voor (onderdelen van) het wetsvoorstel te doen. VAAN heeft met de notities onder andere – samengevat – de vraag voorgelegd of de regering bereid is het wetsvoorstel voor te leggen aan deskundigen uit wetenschap en praktijk. Uit de nota naar aanleiding van het verslag van 27 mei jl. kan worden afgeleid dat de regering een alternatief voorstel van deskundigen uit wetenschap en praktijk op prijs lijkt te stellen. In reactie op onderdeel 1.3 van de Nadere notitie merkt de regering in de nota naar aanleiding van het verslag (pagina 11) immers op dat *“hoewel de VAAN meent dat ook zonder de figuur van schriftelijke instemming de preventieve toets in het BW kan worden geïncorporeerd, zij niet komt met een daartoe strekkend voorstel dat de toets der kritiek kan doorstaan”*.

Mede gezien het voormelde doet VAAN alsnog een concreet voorstel tot aanpassing van het wetsvoorstel. Dit voorstel is, net zoals de Notitie en Nadere notitie van VAAN, in overleg tussen advocaten en hoogleraren tot stand gekomen. Het voorstel beoogt zoveel mogelijk binnen het kader van het Sociaal Akkoord en van de in de Tweede Kamer gemaakte keuzen het wetsvoorstel zodanig aan te passen, dat het ontslagrecht door het wetsvoorstel daadwerkelijk eenvoudiger wordt, het ontslagrecht naar verwachting minder doet verstarren en onnodige juridisering voorkomt. Het voorstel beoogt dit te realiseren met zo beperkt mogelijke wijzigingen van het wetsvoorstel, zoals dit door de regering bij de Eerste Kamer is ingediend. De betreffende aanpassingen zijn de navolgende:

- a. Terugkeer naar het systematisch onderscheid tussen opzegging en ontbinding (verwijdering van het fenomeen van opzegging met instemming; ordening van de wettelijke bepalingen in een logische volgorde) en vereenvoudiging van het sanctiestelsel (enkelvoudige sanctie; uniformering termijnen).
- b. Vergroting van de armslag van de kantonrechter bij ontbinding (enige verruiming van de ontbindingsgronden en daaraan gekoppelde vergoedingen).
- c. Terugkeer naar het stelsel van vernietiging van de opzegging door de werknemer (het door de regering voorgestelde stelsel dwingt de werknemer immers direct naar de rechter te gaan in plaats van partijen tijd te gunnen voor onderhandelingen).

Bij deze brief is het voorstel gevoegd. Dit voorstel bevat – naast de onderhavige brief – de twee navolgende onderdelen:

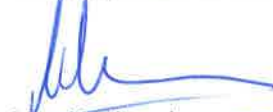
1. Tekst vereenvoudigd ontslagrecht bij invoering Wet werk en zekerheid
2. Toelichting bij het voorstel van VAAN voor een vereenvoudigd ontslagrecht

Bijgaand voorstel zou door middel van een aanvullende wet in het wetsvoorstel kunnen worden geïncorporeerd. Daarvoor is voldoende tijd omdat het voorstel betrekking heeft op het gedeelte van het wetsvoorstel dat pas op 1 juli 2015 in werking moet treden. VAAN blijft er overigens voorstander van de invoering van alle onderdelen van het wetsvoorstel te stellen op 1 juli 2015, om de praktijk meer tijd te geven zich voor te bereiden op de invoering en alle contracten tijdig en gelijktijdig te kunnen aanpassen.

Het VAAN-bestuur hoopt dat bijgaand voorstel inhoudelijk kan bijdragen aan de (plenaire) behandeling van de WWZ in de Eerste Kamer. Wetenschap en praktijk hebben immers slechts één – niet-politiek – doel: de totstandkoming van een juridisch verantwoord, goed en werkbaar nieuw ontslagrecht.

Deze brief en het voorstel zijn vandaag tevens – per koerier en per e-mail – aan de minister van SZW toegezonden.

Met vriendelijke groet,



Max Keulaerds
voorzitter VAAN