

De rol van de arbeidsrecht-advocaat in de boardroom, *beyond legal!*

Marry de Gaay Fortman

HOUTHOFF



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

1



MARRY DE GAAY
FORTMAN
ADVOCaat-PARTNER
HOUTHOFF

m.fortman@houthoff.com

Marry de Gaay Fortman is partner corporate governance bij Houthoff en is een expert op het gebied van bestuur en toezicht. Ze is betrokken bij publiek-private vraagstukken en geldt als trusted boardroom advisor.

- IMI gecertificeerd mediator
- Commissaris De Nederlandsche Bank
- Voorzitter International Documentary Filmfestival Amsterdam
- Bestuurslid Nederlandse Juristenvereniging, voorzitter 2024
- Lid raad van toezicht Dutch Culture
- Docent van Governance University en Commissarisopleiding Erasmus Universiteit



Auteur: Verdrink geen dooie eend
De kunst van beminnelijke doeltreffendheid



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

2

Beyond legal in de boardroom

Kernvraag:

Als jij zelf in het oog van de storm had gestaan, wat zou dan fair voelen?

Hoe had je het zelf graag gewild?



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

Houthoff /

3

3

Stellingen

- Empathie is een goede eigenschap voor een arbeidsrechtadvocaat
- We spelen liever een potje hardball dan dat we naar elkaar toe bewegen



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

4

Speelveld stakeholderdynamiek

Corporate governance gaat over: bestuur, toezicht en verantwoording

- De wet (Boek 2 BW)
- De Corporate Governance Code
- De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen
- Best practices
- Rechtspraak Ondernemingskamer

Principes van good governance

- Geloofwaardigheid
- Integriteit
- Onafhankelijkheid
- Verantwoordelijkheid nemen
- Transparantie
- Diversiteit en inclusie

Kernwaarden goede bedrijfscultuur

- Openheid
- Aanspreekbaarheid
- Faciliteren en tegenspraak
- Het bevorderen van onderlinge dialoog
- Toon aan de top



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

5

Stelling

Kun je ook te veel het juridische kanaal bevaren?

Het juridisch gelijk weegt zwaarder dan het maatschappelijk draagvlak



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

6

Dilemma's rondom een gefingeerde casus steekpenningen

- Steekpenningen in ruil voor een contract
- Ontslag op staande voet versus reputatierisico's
- Exposure in de media voorkomen versus misstanden onder het tapijt vegen

Stelling

Reputatierisico's meewegen in een zaak waarbij ontslag op slaande voet gerechtvaardigd zou zijn mag niet



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

7

Tot slot

- Makkelijke oplossingen bestaan niet
- Denk aan relatie tot stakeholders
 - Scherp afgesteld kompas
 - Wat vind je zelf eigenlijk fair?
- Het maximale bereiken met minimale nevenschade



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'

8

www.houthoff.com

AMSTERDAM / ROTTERDAM / BRUSSEL / LONDEN / NEW YORK



VAAN Lustrumcongres 'Future of work: let's deliver!'