

Amicae, Amici,

Vanmiddag is het Wetsvoorstel door de Tweede Kamer aangenomen, met de navolgende amendementen en moties:

Amendementen

- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 21 (Hamer). Dit amendement introduceert een bepaling in het wetsvoorstel, waarmee wordt bewerkstelligd dat de wijziging in de ketenbepaling drie jaar na de inwerkingtreding ervan wordt geëvalueerd.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 24 (Van Nieuwenhuizen-Wijbenga en Hamer). Dit amendement regelt dat kleine MKB-werkgevers (minder dan 25 werknemers) tot 1 januari 2020 dienstjaren gelegen voor 1 mei 2013 buiten beschouwing mogen laten voor de berekening van de transitievergoeding, ingeval het ontslag is ingegeven door de slechte financiële situatie waarin de werkgever verkeert.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 29 (Van Weyenberg en Hamer). Dit amendement beoogt de verplichtingen van de werkgever om de werknemer te scholen expliciet in het BW te verankeren.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 30 (Van Nieuwenhuizen-Wijbenga en Van Weyenberg). Dit amendement regelt dat de wijziging van de ketenbepaling gelijktijdig plaatsvindt met de wijziging van het ontslagrecht (1 juli 2015 i.p.v. 1 juli 2014).
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 34 (Van Nieuwenhuizen-Wijbenga en Hamer). Dit amendement verkort de bedenktijd van de werknemer na instemming met opzegging of een beëindigingsovereenkomst voor het geval de werknemer niet aan zijn informatieplicht over het bestaan van deze bedenktijd voldoet, van een maand naar drie weken.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 39 (Dijkgraaf). Dit amendement specificeert dat de herplaatsingsverplichting bij opzegging in ieder geval niet in de rede ligt als de opzeggingsgrond verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer is.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 52 (Dijkgraaf en Schouten). Dit amendement regelt dat de arbeidsovereenkomst van personeel binnen het bijzonder onderwijs zonder instemming van de werknemer kan worden opgezegd als de reden voor de opzegging is gelegen in handelen of nalaten van de werknemer dat onverenigbaar is met de uit de godsdienstige of levensbeschouwelijke grondslag voortvloeiende identiteit van de onderwijsinstelling, mits vooraf toestemming is verleend door een van de werkgever onafhankelijke en onpartijdige commissie.

Moties

- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 41 (Voortman en Heerma). Deze motie verzoekt de regering om de mogelijkheden en de voor- en nadelen van een meerjarig tweede contract te onderzoeken, hierover met sociale partners te overleggen en de Tweede Kamer hierover bij de begroting voor 2015 te informeren, en zo mogelijk hiertoe voorstellen te ontwikkelen.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 43 (Hamer). Deze motie verzoekt de regering te zorgen voor gelijke behandeling bij de arbeidsvoorwaarden tussen payrollwerknemers werkzaam bij de inlener en de eigen werknemers bij de inlener.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 44 (Van Weyenberg en Van Nieuwenhuizen-Wijbenga). Deze motie verzoekt de regering om in de regeling op grond van het zevende lid van artikel 671a geen rol toe te bedelen aan de Ontslagadviescommissie bij reguliere zaken, maar slechts bij ingewikkelde gevallen.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 46 (Heerma). Deze motie verzoekt de regering de gevolgen van de aanpassing van het ontslagrecht in de gaten te houden en de Kamer periodiek te informeren over de relatieve ontwikkeling van het aantal banen in het MKB.
- Kamerstukken II 2013-2014, 33 818, nr. 50 (Klein). Deze motie verzoekt de regering om te zorgen voor een stroomlijning tussen de maatregelen in de Wet Werk en Zekerheid en de nieuwe Wet werken na AOW-leeftijd door de inwerkingtreding van deze wetten op elkaar af te stemmen.

Het Wetsvoorstel is door een ruime meerderheid aangenomen. Alleen SP, PVV, Partij voor de Dieren en 50Plus stemden tegen. GroenLinks gaf een stemverklaring af, inhoudende dat zij geacht wordt tegen de voorgestelde artikelen 668a en 673 te hebben gestemd.

Binnenkort zal de tekst van het aldus geamendeerde Wetsvoorstel op www.vaan-arbeidsrecht.nl worden geplaatst.

Wordt – naar verwachting: spoedig – vervolgd, in de Senaat.

Met vriendelijke groet,

Max Keulaerds, voorzitter

U ontvangt deze nieuwsbrief van VAAN.